**Информация об исполнении подпункта «б» пункта 39 Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 №478**

Содержание поручения: *«Рекомендовать руководителям федеральных государственных органов, высшим должностным лицам (руководителям высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации, Председателю Центрального банка Российской Федерации, руководителям органов местного самоуправления и главам муниципальных образований, руководителям государственных внебюджетных фондов, государственных корпораций (компаний), публично-правовых компаний и организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, в соответствии со своей компетенцией обеспечить участие лиц, впервые поступивших на государственную (муниципальную) службу или на работу в соответствующие организации и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции».*

Профессионально подготовленные кадры являются ключевым фактором эффективности системы противодействия коррупции. Задача профессиональной подготовки особенно актуальна для сотрудников, впервые поступивших на муниципальную службу или на работу в соответствующие организации и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов.

В 2022 году лиц, впервые поступивших на муниципальную службу не имелось

В 2022 году для лиц, замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, были организованы следующие мероприятия:

в августе – октябре 2022 года 2 муниципальных служащих прошли профессиональную переподготовку в Многофункциональном центре дополнительного образования ООО «МЦДО ПрофСтандарт» в сфере государственного и муниципального управления с присвоением квалификации «Специалист по государственному и муниципальному управлению», одним из дисциплин профессиональной переподготовки является «Этика государственной и муниципальной службы, противодействие коррупции»;

Работа по обеспечению участия лиц, впервые поступивших на муниципальную службу или на работу в соответствующие организации и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции стоит на особом контроле в администрации Звениговского муниципального района и будет продолжена.